



Первичная профсоюзная
организация работников

Публичный отчёт Первичной Профсоюзной Организации ГБОУ Школа № 1429 за 2016 год.

Цель публичного отчёта:

Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности Первичной Профсоюзной Организации (ППО)

Задачи публичного отчёта:

- ✚ **Обеспечить** регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности ППО, повысить прозрачность деятельности профсоюзных комитетов и на этой основе сформировать мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, способствовать повышению авторитета Профсоюза;
- ✚ **Реализовать** норму Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающую ежегодный отчет выборного профсоюзного органа;
- ✚ **Создать** условия для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнеров и широкой общественности об основных результатах деятельности ППО.

1. Характеристика ППО ГБОУ Школа № 1429.

Первичная Профсоюзная Организация объединяет учителей и других работников ГБОУ Школа № 1429 – членов профсоюза, работающих в Организации.

Количество сотрудников – 84.

В составе профсоюзной организации 37 членов коллектива.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Председатель профсоюзной организации: Линёва Елена Викторовна

Заместитель председателя – Лукинова Татьяна Владимировна

Профсоюзный комитет:



Комиссия по организационно-массовой, информационной работе.

Председатель - Бычкова Людмила Сагадуллаевна

Толчегречко Петр Александрович

Матвеева Оксана Юрьевна



Комиссия по социальной защите и трудовым спорам.

Председатель - Миниханов Руслан Сагидуллоевич

Дейникина Анна Андреевна



Комиссия по охране труда, техники безопасности и экологии.

Председатель - Сибирмовский Дмитрий Юрьевич
Хмарова Юлия Павловна

– специалист по ОТ



Культурно-массовая работа, работа с молодежью и ветеранами.

Председатель - Лузина Валентина Андреевна
Непомнящая Софья Александровна
Гаврилова Ирина Олеговна



Контрольно-ревизионная комиссия.

Председатель - Причислый Виталий Сергеевич
Мусин Сергей Радикович
Васильев Андрей Васильевич

В 2016 году проведено 10 заседаний Комитета ППО, на которых рассмотрены различные организационные вопросы. К основным вопросам относится:

- Уставная деятельность;
- социальные программы;
- информационная деятельность;
- финансовая работа;
- организация работы с молодыми специалистами;
- социальное партнёрство.

На всех заседаниях Комитета ППО особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности ППО, мотивационной работе, сохранению и повышению профсоюзного членства.

Заслушаны отчеты:

- контрольно-ревизионной комиссии;
- о проведении новогодней кампании;
- об итогах летней оздоровительной кампании;
- заслушан вопрос об утверждении годового финансового отчета.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ « О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ, г. Москвы, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, Положением о профсоюзной организации.

Основной целью профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- осуществление общественного контроля над соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;

- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, досуговой деятельности педагогов.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Профком школы работает в тесном контакте с администрацией ГБОУ Школа № 1429. Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом.

Профком и администрация тесно работали над созданием локальных актов. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (оплата труда, графики работы сотрудников, стимулирующие выплаты сотрудникам, вопросы охраны труда и др.).

Основное направление деятельности профсоюзного комитета - работа по охране и безопасности труда работников. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключают **Соглашение по охране труда**, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Ежегодно профком участвует в составе комиссии по приемке учреждения к новому учебному году с составлением соответствующих актов.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановая вакцинация учителей и учащихся.

В школе ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. В учреждении

находятся уголок сменной информации, где помещаются основные документы трудового законодательства.

Профком школы сотрудничает с Территориальной Профсоюзной Организацией ЦАО.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с **Коллективным договором**, который был заключен **23.09.2016 на 2016-2018 г.г.**, прошедший уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения г. **Москвы**.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в школе за прошедший год.

3. Организационная работа.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников, комиссии по трудовым спорам.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюзной организации через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественностью школы используются:

- Страничка профсоюзной организации на сайте школы, которая за отчетный период была полностью оформлена в соответствии с рекомендациями ТПО ЦАО.
- Информационные стенды профкома.

Информационный стенд и интернет-страница профкома знакомят членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации - планами, решениями профкома, объявлениями, поздравлениями и т.п.

наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. **В 2016 году в ППО вступило 10 сотрудников.**

Одним из направлений деятельности профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их семей.

В течение года профсоюзом были предложены программы для отдыха и оздоровления членов профсоюза и их семей.

Важным направлением в деятельности профкома является **культурно-массовая работа**, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. С этой целью в школе создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

В 2016 году профкомом для сотрудников и их семей были организованы экскурсии:

1. Автобусная экскурсия в «Поленово» (*сентябрь*) - 12 человек
2. Автобусная экскурсия в Коломну «Широкая Масленица» (*февраль*) - 13 человек.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К 8 марта, Дню дошкольного работника, Дню учителя, на новогодние елки были приобретены билеты и подарки для детей и сотрудников школы. Не были оставлены без внимания и Ветераны труда.

4. Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Профсоюзные взносы составляют 1% от заработной платы сотрудников школы.

Члены профсоюза ГБОУ Школа были обеспечены новогодними подарками из средств профсоюзной организации школы в количестве 37 штук.

Сотрудники школы, имеющие детей школьного и дошкольного возраста, были обеспечены билетами на новогодние елки и новогодними подарками из денежного фонда профсоюзной организации.

Для членов профкома были выделены билеты на концертные и праздничные представления в театры и концертные залы города вышестоящей профсоюзной организацией.

Сумма средств, освоенных, на выполнение мероприятий по охране труда на ежегодные **медицинские осмотры** составила **157 500 р.**

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У первичной профсоюзной организации ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и ТПО ЦАО.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Учитывая возрастающий интерес обучающихся к правовым и экономическим вопросам, к проблемам труда, занятости и социально-трудовых отношений считаем важным проведение **«Профсоюзных уроков»**

Задачи, которые могут быть поставлены в рамках работы в данном направлении:

- ✓ знакомство старшеклассников с историей профсоюзного движения;
- ✓ информирование обучающихся о современном этапе развития профсоюзного движения, трудовых правах и гарантиях работников;
- ✓ повышение мотивации участия молодежи в профсоюзном движении;
- ✓ осознание ценности уважения и соблюдения права каждого человека.

Каждый член ППО уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.



**Что такое профсоюз? Дело чести!
Когда все как один, когда вместе.
Это главное наше богатство,
Это школа единства и братства.**