



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**профсоюзного комитета первичной профсоюзной
организации ГБОУ Школа №1429 за 2016/2017 учебный год**

Оглавление .

1. Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа №1429.
2. Деятельность профсоюзного комплекса ППО ГБОУ Школа №1429.
3. Социальное партнерство.
4. Охрана труда.
5. Информационная работа.
6. Культурно-досуговые мероприятия.
7. Финансовая деятельность.
8. Социальные программы.
9. Общие выводы по работе за отчетный период. Задачи на 2018 год.

1. Характеристика ППО ГБОУ Школа № 1429.

Девиз профсоюзов: «Наша сила – в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставил перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членов в профсоюзе.

Руководство нашей профсоюзной организации осуществляется на принципах коллективности и самоуправления. В своей деятельности наша профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ г. Москвы, нормативными документами Профсоюза работников образования и науки РФ, Положением о профсоюзной организации.

Первичная Профсоюзная Организация объединяет учителей и других работников ГБОУ Школа № 1429 – членов профсоюза, работающих в Организации.

Количество сотрудников – 78.

Количество молодых педагогов до 35 лет----- **19**

Количество мужчин и женщин----- **13** мужчин, **66** женщин

Количество вновь принятых сотрудников за 2017г. ----- **6** *

Из них членов профсоюза----- **6**

В составе профсоюзной организации 40 членов коллектива. (51%)

В 2016 году охват профсоюзным членством составлял 43%.

Организационно-правовая форма: общественная организация.

Председатель профсоюзной организации: Линёва Елена Викторовна

Заместитель председателя – Лукинова Татьяна Владимировна

Профсоюзный комитет:



Комиссия по организационно-массовой, информационной работе.

Бычкова Людмила Сагадуллаевна

Толчегречко Петр Александрович



Комиссия по социальной защите и трудовым спорам.

Дейникина Анна Андреевна

Исаева Наталья Юрьевна



Комиссия по охране труда, техники безопасности и экологии.

Хмарова Юлия Павловна– специалист по ОТ



Культурно-массовая работа, работа с молодежью и ветеранами.

Лузина Валентина Андреевна
Непомнящая Софья Александровна
Гаврилова Ирина Олеговна



Контрольно-ревизионная комиссия.

Гордков Антон Тарасович
Будылин Алексей Вячеславович

2. Деятельность профсоюзного комитета ППО ГБОУ Школа №1429

В 2016-2017 учебном году состоялось 9 заседаний профкома. На заседаниях профсоюзного комитета особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности нашей профсоюзной организации, сохранению стабильного уровня членства.

Нам удалось сохранить стабильность уровня членства благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленных на поиск новых форм мотивационной работы, активизации работы членов комиссий ППО. Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнёрство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписания);
- Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
- Культурно-массовая работа;
- Информационная деятельность;
- Мотивация профсоюзного членства.

3. Социальное партнёрство.

Наш профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией школы, так как достичь хороших результатов можно лишь при тесном взаимодействии и взаимопонимании руководства школы и профсоюзной организации.

Представители профсоюзной организации входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке Положения о распределении стимулирующих выплат, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Роль социального партнёрства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон, особенно актуальна в современных условиях.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с ***Коллективным договором***, который был заключен ***23.09.2016 на 2016-2019 г. г., прошедший уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения г. Москвы.***

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Хочется отметить отсутствие производственного травматизма в школе за прошедший год.

4. Охрана труда

Главной задачей Профсоюзного комитета школы являлась защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, т.к. все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда.

Профсоюзный комитет и директор школы Никитина Татьяна Павловна составили соглашение по охране труда, включающие в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Членом профсоюзной организации Хмаровой Юлей Павловной осуществляется контроль соблюдения инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проведение инструктажа по правилам пожарной безопасности и террористических актов.

В начале учебного года здание школы, дошкольного отделения, кабинеты, спортивные залы, столовая, пищеблоки приведены в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПине.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников и учащихся, их вакцинация и витаминизация.

Все кабинеты соответствуют санитарным нормам, имеют современное оборудование, что облегчает труд педагога и сохраняет его здоровье.

5. Информационная работа

Одним из направлений деятельности ППО является информационная работа.

Помощником в информировании членов в профсоюзной организации является профсоюзная страничка на сайте школы, уголок Информирования в учительской.

Информирование членов профсоюза осуществляется в рамках оперативных совещаний коллектива, педагогического совета и заседаний профкома. Заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания, через приложения в мобильном телефоне.

6. Культурно-досуговые мероприятия

Традиционно в школе проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню работников дошкольного образования, Дню учителя, Новому году, Дню защитника Отечества и Международному Дню 8 марта. Все члены профсоюза получили подарочные сертификаты или билеты на детские новогодние представления.

В памятные даты профсоюзный комитет чествует юбиляров.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа, т.к. хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В 2017 г. профкомом были организованы экскурсии для сотрудников и их семей.

Мы посетили музей знаменитого Дулевского фарфорового завода, основанного в 1832 г. купцом Терентием Куприяновым. Этот завод по-прежнему является самым крупным заводом России и одним из крупнейших заводов Европы по выпуску высококачественного фарфора для самых широких слоёв населения. После экскурсии участники группы посетили фирменный магазин завода.

Состоялась экскурсия в Дубну. Этот городок, наверное, самый оригинальный город среди городов Московской области. Дубна — город бескрайних водных пространств. Канал имени Москвы, река Волга, Иваньковское водохранилище. Везде вода и гидросооружения. Много интересных мест.

Профсоюзная организация активно принимала участие во всех солидарных мероприятиях, демонстрациях, шествиях округа и города.

7. Финансовая деятельность.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов.

Члены профсоюза ГБОУ Школа были обеспечены новогодними подарками из средств профсоюзной организации школы в количестве 38 штук.

Сотрудники школы, имеющие детей школьного и дошкольного возраста, были обеспечены билетами на новогодние елки и новогодними подарками из денежного фонда профсоюзной организации.

Для членов профкома были выделены билеты на концертные и праздничные представления в театры и концертные залы города вышестоящей профсоюзной организацией, абонементы в бассейн.

8. Социальные программы.

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться разными социальными программами, которые предлагает МТО профсоюза и ими успешно пользуются. Это и «Фонд социальной и благотворительной помощи», это бесплатные консультации юриста АНО «Профзащита», это и кредитный потребительский кооператив граждан «Кредитный союз

учителей» (КП КГ и КСУ), который стал для некоторых членов профсоюза механизмом решения таких важных и неотложных социальных задач, как срочная финансовая помощь.

В 2017 году прошла учеба членов профактива в «Учебно-Исследовательском центре Московской Федерации Профсоюзов».

За отчетный период профсоюзный комитет оказал материальную помощь:

- смерть близких – 1 человек;
- с рождением ребенка -2 человека.

9. Общие выводы по работе и задачи на 2018 год.

- За отчетный период была проделана работа по созданию и развитию мотивационной среды в коллективе школы. Налажено конструктивное сотрудничество с лидерами трех образовательных подразделений комплекса. Привлечены новые члены в профсоюзную организацию ГБОУ Школа №1421.
- Основной целью на 2018 год, как и в 2017 году остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.
- Привлечение новых членов в профсоюзную организацию. Повышение активности членов Профсоюза (особенно молодых). Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всем должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

